**Рекомендации по** **оценке и управлению профессиональными рисками**

Профессиональный риск – это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (часть 13 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации).

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

В соответствии с частью 3 статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

информирование работников о существующих профессиональныхрисках и их уровнях.

Статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя: выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков (часть 14 статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации).

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей рекомендуется осуществлять исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах и подконтрольных работодателю объектах.

Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) рекомендуется проводить с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

Примерный перечень опасностей, их причин (источников), а также мер управления/контроля рисков приведен в [приложении № 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=403335&dst=100240) Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н. Работодатель вправе изменять перечень указанных опасностей или включать в него дополнительные опасности, исходя из специфики своей деятельности.

Кроме того, при проведении процедуры по оценки профессиональных рисков необходимо учитывать опасности, представляющие угрозу жизни и здоровью работников, а также факторы окружающей среды или трудового процесса, способные привести к травме или профессиональному заболеванию перечисленные в приложении № 2 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н.

В соответствии с пунктом 21 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, рекомендуется осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей. утвержденных приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 (далее – Рекомендации).

В целях оценки риска повреждения здоровья работников могут применяться методы, содержащиеся в национальных стандартах Российской Федерации. Указанные методы рекомендуется применять в дополнение к законодательным и другим обязательным требованиям. [ГОСТ Р 12.0.010-2009](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=STR&n=13628) «Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков» утвержден и введен в действие [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=262395) Ростехрегулирования от 10.12.2009 № 680-ст.

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики деятельности.

Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков зависит от результата выявленных опасностей, а также особенностей и сложности производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

По результатам оценки уровня профессиональных рисков рекомендуется оформить перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска ([пункт 88](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=406016&dst=100248) Рекомендаций).

По мнению Минтруда России, результаты оценки профессиональных рисков можно фиксировать в локальных актах работодателя, которые утверждаются по результатам реализации плана мероприятий функционирования системы управления охраной труда ([Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=222880&dst=100010) от 24.11.2023 № 15-1/ООГ-5199).

Допускается привлекать для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.

Напоминаем, что оценка профессиональных рисков должна проводится систематически ([часть 3 статьи 214](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2647) Трудового кодекса Российской Федерации). Кроме того, она [обязательна](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2649) перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и новых рабочих мест.

Обращаем внимание, что за непроведение процедуры по оценке и управлению профессиональными рисками в соответствии с [частью 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=8799) [статьи 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=5665) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа:

на должностных лиц – в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двух тысяч до пяти тысяч рублей;

на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

В соответствии с частью [5 статьи 5.27.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502642&dst=5665) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за [аналогичное](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=404665&dst=100023) административное правонарушение, влечет следующие виды административного наказания:

на должностных лиц – штраф в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – штраф в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц – штраф в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

**Управление экономики Администрации Северодвинска,**

**г. Северодвинск, ул. Бойчука, 3, кабинет 309,**

**тел./факс 8(8184) 583008, guardwork@adm.severodvinsk.ru**