Муниципальный округ Архангельской области «Город Северодвинск»

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации Северодвинска

|  |  |
| --- | --- |
| г. Северодвинск  20 февраля 2025 года |  |

Председатель – Попов Е.С., заместитель Главы Администрации Северодвинска   
по организационно-правовым вопросам.

Секретарь – Лебедева Н.А., консультант организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска.

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Бобровский А.В. | начальник отдела кадров Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Большакова Е.В. | представитель первичной профсоюзной организации работников Администрации Северодвинска |
| Важенина Д.Е. | заместитель начальника Правового управления Администрации Северодвинска |
| Грезин А.А. | заместитель начальника управления – начальник организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Дунаева Т.Ф. | консультант организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Савочкина А.В. | начальник Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Смоля А.В. | заместитель директора по инфраструктурному развитию филиала САФУ в г. Северодвинске Архангельской области |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О рассмотрении представления прокурора города Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе, об образовании.

2. О рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

3. О рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

4. О рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

5. О рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

6. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

7. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

8. О рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1. СЛУШАЛИ: о рассмотрении представления прокурора города Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции, о муниципальной службе, об образовании.

РЕШИЛИ:

1.1. Информацию принять к сведению.

1.2. Рекомендовать Главе Северодвинска привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде замечания за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, установленных пунктами 3.2.17, 3.2.18 должностной инструкции.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

РЕШИЛИ:

1.1. Рекомендовать Главе Северодвинска:

1.1.1.Учитывая привлечение к дисциплинарной ответственности   
муниципального служащего за нарушение законодательства о противодействии коррупции 25.10.2024, за выявленное нарушение к ответственности не привлекать.

1.1.2. Учитывая привлечение к дисциплинарной ответственности   
муниципального служащего за нарушение законодательства о противодействии коррупции 25.10.2024, за выявленное нарушение к ответственности не привлекать.

1.2. Указать муниципальным служащим на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

2. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

РЕШИЛИ:

В связи с тем, что функции по муниципальному (административному) управлению организацией не входили в должностные обязанности бывшего муниципального служащего, предоставление согласия на выполнение работы на условиях трудового договора в организации не требуется.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

3. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

РЕШИЛИ:

Информацию принять к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

4. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

РЕШИЛИ:

В связи с тем, что функции по муниципальному (административному) управлению организацией не входили в должностные обязанности бывшего муниципального служащего, предоставление согласия на выполнение работы на условиях трудового договора в организации не требуется.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

5. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления организации о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим.

РЕШИЛИ:

В связи с тем, что функции по муниципальному (административному) управлению организацией не входили в должностные обязанности бывшего муниципального служащего, предоставление согласия на выполнение работы на условиях трудового договора в организации не требуется.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 8 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 1

6. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

РЕШИЛИ:

Установить, что при осуществлении иной оплачиваемой работы нет признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, конфликт интересов отсутствует.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 8 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

7. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

7.1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

7.2. Рекомендовать муниципальному служащему воздержаться от любых действий в отношении родственника, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

7.3. Руководителю осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе не допускать подчинение одного лица другому.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

8. СЛУШАЛИ: о рассмотрении уведомления муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РЕШИЛИ:

8.1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

8.2. Рекомендовать муниципальному служащему воздержаться от любых действий в отношении родственников, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.

8.3. Руководителю осуществлять контроль за исполнением требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе исключить участие муниципального служащего в составах комиссий по рассмотрению вопросов в отношении близких родственников.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 9 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

|  |  |
| --- | --- |
| Секретарь | Н.А. Лебедева |
| (подпись) (расшифровка подписи) | |