

Отчет
об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2024 году

Муниципальный округ Архангельской области «Город Северодвинск»
(муниципальное образование Архангельской области)

92 (Девяносто две) подведомственные организации
(количество подведомственных учреждений)

1. План проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля			
наименование плана		утвержден (указываются реквизиты правового акта)	размещен (указывается адрес в информационно-телекоммуникационной сети Интернет)
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2024 год (с изменениями от 10.07.2024)		Приказ начальника Управления экономики Администрации Северодвинска от 04.12.2023 № 10 (изм. от 10.07.2024 № 10)	https://severodvinsk.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/soblyudeniye-trudovogo-zakonodatelstva-1/vedomstvennyy-kontrol/otchetnyye-dannye/dokumenty-omsu_554.html
2. Органы местного самоуправления муниципального образования Архангельской области, осуществляющие ведомственный контроль			
Управление экономики Администрации Северодвинска			
3. Количество должностных лиц, осуществляющих ведомственный контроль (человек)			
Всего	4	в том числе прошедших обучение по программам повышения квалификации в области трудового права	0
4. Количество проверок (единиц)			
Всего	7		
в том числе			
документарных	нет		
выездных	7		
плановых	7	наименование проверенных подведомственных организаций (полное)	
		1. Муниципальное автономное учреждение «Парк культуры и отдыха»	
		2. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лингвистическая гимназия № 27»	
		3. Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа	

		№ 6 с углубленным изучением иностранных языков»	
		4. Муниципальное автономное учреждение «Северодвинский издательский центр»	
		5. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 3»	
		6. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения функционирования образовательных организаций Северодвинска»	
		7. Муниципальное казенное учреждение «Центр материально-технического обеспечения»	
внеплановых (единиц)	0		
5. Результаты проверок			
4.1. Предписания (единиц)			
всего выданные	исполненные	неисполненные	причины неисполнения предписаний
7	2	5	срок исполнения предписания не истек
4.2. Лица, привлеченные к дисциплинарной ответственности (человек)			
Всего	нет		
в том числе:	всего	наименование должности	
замечание	нет		
выговор	нет		
увольнение по соответствующим основаниям	нет		
6 Выявленные нарушения (единиц)			
всего	283		
в том числе по видам			
нарушение требований трудового законодательства	(статья Трудового кодекса Российской Федерации, положение иных НПА, содержащих нормы трудового права, которые нарушены)		количество выявленных
неисполнение работодателем основной обязанности: обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, дискриминация при установлении оплаты труда, система оплаты труда, установленная положением об оплате труда работников не соответствует муниципальным правовым актам	часть 11 статьи 5, статьи 22, 132, часть 2 статьи 135, абзац 3 части 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации		3
система оплаты труда, применяемая в учреждении, не соответствует принятому и утвержденному положению о системе оплаты труда, а также муниципальным правовым актам, закрепленным в пункте 1 раздела 1 данного положения, так как система оплаты труда, предусмотренная Программой поэтапного	часть 11 статьи 5, статья 135, абзац 3 части 1 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации		3

совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р не применяется		
трудовой договор содержит условия, ограничивающие права и снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством	часть 2 статьи 9, статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации	1
заключение с работником дополнительного соглашения без цели создания трудовых отношений (фиктивное трудоустройство на условиях совмещения должностей)	часть 1 статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение по составлению штатного расписания	статья 15 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение работодателем права принимать локальные нормативные акты в пределах своих полномочий	абзац 7 части 1 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение работодателем обязанности знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью	абзац 10 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора (отсутствие обязательных условий)	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	17
нарушение установленной процедуры оформления трудового договора (ошибка в трудовом договоре)	часть 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации	6
нарушение процедуры оформления работы по совместительству	статья 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации	1
отсутствие документов, предъявляемых при заключении трудового договора (работники принимаются на работу без справки о наличии (отсутствии) судимости)	часть 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение порядка ведения и заполнения трудовых книжек	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение порядка выдачи трудовой книжки в связи с увольнением	статья 66 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка изменения определенных сторонами условий трудового договора	статья 72 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение обязанности работодателя по допуску к работе работников без прохождения обучения	абз. 3 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	5
нарушение обязанности работодателя по допуску к работе работников, непрошедших в установленном порядке обязательное психиатрическое	абз. 4 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	3

освидетельствование		
нарушение обязанности работодателя по допуску к работе работников, непрошедших в установленные сроки обязательные и периодические медицинские осмотры	абз. 4 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка оформления прекращения трудового договора	часть 4 статьи 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка хранения и использования персональных данных работников (положение об обработке персональных данных не соответствует законодательству, отсутствует информация, необходимая для соблюдения требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)	статья 87 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 2 части 1 статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	2
нарушение нормальной продолжительности рабочего времени	часть 2 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение обязанности вести учет времени, фактически отработанного каждым работником	часть 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение сокращенной продолжительности рабочего времени	статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации	1
несоблюдение установленного порядка по введению неполного рабочего времени	часть 1 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры утверждения графиков сменности (отсутствует согласование с представительным органом)	часть 3 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение срока ознакомления с графиками сменности	часть 4 статьи 103 Трудового кодекса Российской Федерации	1
несоблюдение установленного порядка по введению суммированного учета рабочего времени	часть 1 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение определения продолжительности рабочего времени при суммированном учете	часть 3 статьи 104 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение процедуры утверждения графиков отпусков (отсутствует согласование с представительным органом)	часть 1 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неисполнение графика отпусков	часть 2 статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации	1
непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд	часть 4 статьи 124 Трудового кодекса Российской Федерации	3
несоблюдение основных государственных гарантий по оплате труда работников	абз. 1 части 1 статьи 130 Трудового кодекса Российской Федерации	1

не осуществляется раздельно ведение учета выплаченной заработной платы сотрудников по совместительству и по основной должности	статья 131 Трудового кодекса Российской Федерации	1
неправильное начисление заработной платы (неначисление стимулирующих выплат, начисление без учета фактически отработанного времени)	статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации	5
неправильное начисление заработной платы при суммированном учете рабочего времени	статья 132 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение оплаты труда при выполнении работ различной квалификации	часть 2 статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации	1
выплата заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации	3
неправильное распределение персонала по категориям	статьи 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, абз. 3 п.12, абз. 2, 3 п. 49, п. 80 постановления Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска»	1
система оплаты труда применяемая в отношении педагогических работников не соответствует системе оплаты труда, установленной в положении о системе оплаты труда	статья 135 Трудового кодекса Российской Федерации	3
заработная плата работников, установленная трудовым договором, не соответствует действующей у данного работодателя системе оплаты труда (неначисление стимулирующих выплат)	часть 1 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка установления заработной платы, утвержденного муниципальным правовым актом	часть 2 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Администрации Северодвинска от 31.10.2014 № 551-па «Об утверждении Положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Северодвинска»	8
нарушение порядка утверждения локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда (положение об оплате труда утверждено без учета мнения представительного органа работников)	часть 4 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	5

локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда в учреждении, не соответствует действующему законодательству, содержит информацию, нарушающую законодательные условия	часть 5 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации	2
несоблюдение обязательных требований трудового законодательства при определении размера оплаты труда (оплата труда работника, замещающего должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, не установлена на уровне, предусмотренном по должности учитель)	часть 6 статьи 135, часть 3 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.3 Приложения № 2 к Примерному отраслевому положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений сферы образования муниципального образования «Город Северодвинск», утвержденному постановлением Администрации Северодвинска от 01.12.2015 № 581-па	1
неизвещение работника при выплате заработной платы обо все начислениях и удержаниях, причитающихся ему за соответствующий месяц	часть 1 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
форма расчетного листа утверждена без учета мнения представительного органа работников	часть 2 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	4
неисполнение обязательств по выплате заработной платы непосредственно перед работником	часть 3 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
трудовым договором не предусмотрен иной способ выплаты заработной платы (незаконный перевод заработной платы на счет третьего лица)	часть 5 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	1
конкретные даты выплаты заработной платы, указанные в ПВТР и трудовом договоре, установлены с нарушением требования о том, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца (выплаты не должны превышать разрыв в 15 календарных дней)	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение сроков выплаты заработной платы	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	3
несоблюдение при выплате заработной платы требования, о том, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	5

выплата заработной платы один раз в месяц	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
выплата заработной платы, установленной трудовым договором, не в полном размере	часть 6 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение срока оплаты отпуска	часть 9 статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение срока выплат при увольнении	статья 140 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неправильное начисление оплаты сверхурочной работы при суммированном учете рабочее время	статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неоплата в установленном размере работы в выходные и нерабочие праздничные дни	статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации	1
несоответствие локального нормативного акта требованиям трудового законодательства	статья 189 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение порядка утверждения правил внутреннего распорядка (правила внутреннего трудового распорядка утверждены без учета мнения представительного органа)	часть 1 статьи 190 Трудового кодекса Российской Федерации	4
нарушение требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения функций по определенной должности, при заключении трудового договора (образование, стаж работы работника административно-управленческого персонала)	статьи 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение порядка применения профессиональных стандартов (отсутствует список профессиональных стандартов, подлежащих применению на предприятии, должностные инструкции не пересмотрены с учетом требований статьи 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации)	статья 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт «а» части 1 постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности	3

	или муниципальной собственности»	
нарушение основных принципов обеспечения безопасности труда	статья 209.1 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минздрава России от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптек для оказания первой помощи»	1
нарушение порядка выплаты компенсации взамен молока за работу во вредных условиях труда	часть 1 статьи 222 Трудового кодекса Российской Федерации, приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»	2
нарушение обязанности работодателя по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке (не проведены мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков)	абз.5, 6 части 3 статьи 214, часть 1 статьи 218 Трудового Кодекса Российской Федерации	12
нарушение обязанности работодателя по приобретению и выдаче средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда (температурные условия, загрязнение)	абз. 9 части 3 статьи 214, статья 221 Трудового Кодекса Российской Федерации	5
нарушение правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами	часть 3 статьи 221 Трудового Кодекса Российской Федерации	3

не разработаны нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам учреждения	абз. 9, 24 часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 10 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н	2
нарушение обязанности работодателя по проведению инструктажа на рабочем месте	абз. 11 части 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»)	13
не разработан перечень средств индивидуальной защиты, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику	часть 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса российской Федерации, пункт 38 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464	3
не разработаны перечень работ повышенной опасности с учетом специфики деятельности учреждения, перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте «в» пункта 46 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464	части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, пункт 55, 56 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464	1
нарушение обязанности работодателя по обучению по охране труда (не организовано проведение обучения по оказанию первой медицинской помощи, по другим программам подготовки, не проведено обучение в установленные сроки, не организовано проведение обучения с вновь	абзац 11 части 3 статьи 214, статья 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований	18

принимаемыми на работу, не проведено обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте)	охраны труда»	
нарушение порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	часть 3 статьи 214, статья 220 Трудового кодекса Российской Федерации	5
не разработан перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней	часть 3 статьи 214, статья 225 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение обязанности работодателя по проведению специальной оценки условий труда (не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах)	часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, статья 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	4
нарушение прав работников по проведению специальной оценки условий труда	часть 1 статьи 216 Трудового Кодекса Российской Федерации	1
нарушение прав работника на получение информации об условиях и охране труда (неознакомление с результатами)	статья 216.2 Трудового Кодекса Российской Федерации	1
не введена должность специалиста по охране труда	часть 1 статьи 223 Трудового Кодекса Российской Федерации	1
невыплата денежной компенсации за задержку выдачи работнику трудовой книжки	статья 234 Трудового кодекса Российской Федерации	1
невыплата денежной компенсации за задержку выплаты расчета при увольнении	статья 236 Трудового кодекса Российской Федерации	2
неправомерное заключение договора о полной материальной ответственности	статья 244 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение общего положения о работе по совместительству (выполнение другой работы во время работы по основной должности)	статья 282 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение общего положения о работе по совместительству (педагогическая работа на условиях почасовой оплаты не считается совместительством)	часть 6 статьи 282 Трудового кодекса Российской Федерации, постановление Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»	1
нарушение продолжительности рабочего времени при работе по совместительству	статья 284 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение оплаты труда лиц, работающих по совместительству	статья 285 Трудового кодекса Российской Федерации	1

несоблюдение ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением автобусами при осуществлении перевозок пассажиров	часть 2 статьи 328.1 Трудового кодекса Российской Федерации	2
к трудовой деятельности допущены лица, не подтвердившие свое право на занятие педагогической деятельностью	часть 1 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации	2
несоблюдение работодателем ограничений на занятие трудовой деятельностью с участием несовершеннолетних	часть 1, 3 статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации	4
к трудовой деятельности допущены лица, не подтвердившие свое право на занятие трудовой деятельностью с участием несовершеннолетних	часть 2 статьи 351.1 трудового кодекса Российской Федерации	3
нарушение продолжительности рабочего времени педагогических работников	часть 1 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации	2
в трудовом договоре информация об объеме учебной нагрузке не соответствует объему фактической учебной нагрузки, установленной в тарификации	часть 2 статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 1.4 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601	3
нарушение обязанности работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда (не разработаны инструкции по охране труда, в локальных нормативных актах по охране труда не учтена специфики деятельности учреждения)	абзац 24 части 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»	12
нарушение обязанности работодателя по разработке и утверждению локальных нормативных актов по охране труда (без учета мнения представительного органа)	часть 3 статьи 214 Трудового Кодекса Российской Федерации; пункт 3 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10. 2021 № 776н	9
неприменение трудового законодательства, действие которого распространяется на дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно	часть 4 статьи 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации	1
нарушение порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя	часть 9 статьи 312.3 Трудового кодекса Российской Федерации	2
нарушение дополнительных гарантий по оплате труда дистанционного работника	статья 312.5 Трудового кодекса Российской Федерации	1

7. Взаимодействие при осуществлении ведомственного контроля	
	наименование
государственные органы	не осуществляем
профессиональные союзы и их объединения	не осуществляем
8. Перечень мероприятий по ведомственному контролю, включаемый в правовой акт о проведении проверки	
Анализ представленных проверяемой организацией документов на соответствие трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права	
9. Нормативные правовые акты, регулирующие осуществление ведомственного контроля органами местного самоуправления муниципального образования Архангельской области	
Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 353.1)	
Закон Архангельской области от 02.07.2012 № 504-32-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (пункт 4 статьи 5)	
Распоряжение Администрации Северодвинска от 10.12.2012 № 387-ра «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	
План проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Администрации Северодвинска организациях на 2024 год, утвержденный приказом начальника Управления экономики от 04.12.2023 № 10	