



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА УКЛОНЕНИЕ ОТ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 10 тыс. до 20 тыс. рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, **от 5 тыс. до 10 тыс. рублей**; на юридических лиц – **от 50 тыс. до 100 тыс. рублей**

За нежелание оформить работника официально, при установлении фактов нелегальной выплаты заработной платы работодателю грозит ответственность, предусмотренная статьей 419 Трудового кодекса Российской Федерации.

В данном случае работодатель привлекается к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности



Министерство труда, занятости и социального развития Архангельской области
Адрес: 163000, г. Архангельск, пр. Новгородский, д.160
Телефон: (8182) 41-08-80, Факс: 41-08-70
Телефон горячей линии соцзащиты: 8-800-10-000-01
Телефон «горячей линии» для граждан и работодателей (центр занятости): 8(8182) 435-002
(режим работы: ежедневно с понедельника по пятницу с 9:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:15)
e-mail: mintrud@dvinaland.ru
www.arhzan.ru

Межрегиональная территориальная государственная инспекция труда в Архангельской области и Ненецком автономном округе
Адрес: 163071, г. Архангельск, ул. Тимме, д.23, корпус 1, 4 этаж
Телефон: (8182) 60-88-70 Факс: (8182) 29-10-33
E-mail: git29@rostrud.gov.ru
<https://git29.rostrud.gov.ru>
(режим работы: с 9:00 до 21:00, ежедневно)
Телефон «горячей линии» ГИТ: 8 931-414-19-04
Портал: <https://онлайнинспекция.рф/>

Прокуратура Архангельской области
Адрес: 163002, г. Архангельск, пр. Новгородский, д.15
Телефон: (8182) 45-45-45, Факс 45-45-45

Телефоны «горячих линий»: https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_29/activity/hot-lines
(режим работы: ежедневно с понедельника по пятницу с 9.00 до 13.00 и с 14.00 до 17.00)
<https://epp.genproc.gov.ru>



Легализация трудовых отношений – основа защиты трудовых прав работников

СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?

у тебя **КРАДУТ**:

- отпуск
- больничный
- пенсию



г. Архангельск, 2024 г.



Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. (Ст. 56 ТК РФ)

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе. (Ст.67 ТК РФ)

Неформальная занятость – это работа без оформления трудового договора.

Основные проявления неформальной занятости:

- отсутствие оформления трудовых отношений с работником в письменной форме;
- существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;
- уклонение от уплаты страховых взносов;
- подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.



ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ!

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводит

к негативным последствиям:

- социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности;
- листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены; расчет при увольнении не будет произведен;
- полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- отказ в выдаче банковского кредита;
- отказ в выдаче визы;
- угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- угроза неполучения зарплаты за отработанный период; угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.



Получая зарплату «в конвертах», Вы лишаете себя достойной пенсии в будущем, а в настоящее время лишаете себя значительной части социальных гарантий.

НЕ ПОЗВОЛЯЙТЕ!

Работодателям забывать об ответственности за уровень социальной защищенности работников.

Если Вам не безразлично Ваше будущее,
ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА!