Городской округ Архангельской области «Северодвинск»

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕВЕРОДВИНСКА**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов

в Администрации Северодвинска

|  |  |
| --- | --- |
| г. Северодвинск22 апреля 2024 года |  |

Председатель – Попов Е.С., заместитель Главы Администрации Северодвинска
по организационно-правовым вопросам.

Секретарь – Лебедева Н.А., консультант организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска.

Присутствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Бобровский А.В. | начальник отдела кадров Административно-организационного управления Администрации Северодвинска  |
| Большакова Е.В. | представитель первичной профсоюзной организации работников Администрации Северодвинска |
| Грезин А.А. | заместитель начальника управления – начальник организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Дунаева Т.Ф. | консультант организационного отдела Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Савочкина А.В. | начальник Административно-организационного управления Администрации Северодвинска |
| Тюряпин Д.Ю. | член Совета руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Северодвинска |

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О рассмотрении представления прокуратуры Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Северодвинска.

1. СЛУШАЛИ: О рассмотрении представления прокуратуры Северодвинска о нарушении законодательства о противодействии коррупции в части предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководителями муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации Северодвинска.

РЕШИЛИ:

1.1. Факты представления неполных и недостоверных сведений о доходах за 2022 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска не подтвердились в отношении двух муниципальных служащих.

1.2. Факты представления неполных и недостоверных сведений о доходах и имуществе за 2022 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска, подтвердились в отношении двух муниципальных служащих.

1.3. Учитывая Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо Минтруда России от 15.04.2022 № 28-6/10/П-2479) по вышеуказанным нарушениям комиссией принято следующее решение:

1.3.1. Признать несущественным проступком факт представления неполных и недостоверных сведений о доходах и об имуществе за 2022 год, указанные в представлении прокуратуры города Северодвинска, двумя муниципальными служащими.

1.4. Установить отсутствие оснований для проведения проверочных мероприятий и привлечения к ответственности муниципальных служащих.

1.5. Указать муниципальным служащим на внимательное изучение и правильное толкование Методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также на недопустимость данных нарушений впредь.

II. Прокуратурой Северодвинска выявлены нарушения со стороны руководителей муниципальных учреждений.

РЕШИЛИ:

1.1. Признать, что руководитель учреждения не в полной мере выполнил требования решения Комиссии от 27.01.2023, чем допустил нарушение законодательства о противодействии коррупции.

1.2. Рекомендовать учредителю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

1.3. Рекомендовать руководителю учреждения воздержаться от любых действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 10 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

2.1. Признать, что руководитель учреждения не уведомил о возможном конфликте интересов, чем допустил нарушение законодательства о противодействии коррупции.

2.2. Рекомендовать учредителю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарной ответственности в виде замечания.

2.3. Рекомендовать руководителю учреждения воздержаться от любых действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 10 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

3.1. Признать, что руководитель учреждения не в полной мере выполнил требования решения комиссии от 27.01.2023, чем допустил нарушение законодательства о противодействии коррупции.

3.2. Руководителю учреждения необходимо привлекать работника к дополнительной работе, а также устанавливать размер оплаты труда в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

3.3. Рекомендовать учредителю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарному взысканию в виде выговора.

3.4. Рекомендовать руководителю учреждения воздержаться от любых действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 10 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

4.1. Признать, что руководитель учреждения не в полной мере выполнил требования решения комиссии от 27.01.2023, чем допустил нарушение законодательства о противодействии коррупции.

4.2. Руководителю учреждения необходимо устанавливать премиальные выплаты работнику в соответствии с решением комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4.3. Рекомендовать учредителю привлечь руководителя учреждения к дисциплинарному взысканию в виде выговора.

4.4. Рекомендовать руководителю учреждения воздержаться от любых действий, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а в случае возникновения ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов, направить уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссию Администрации Северодвинска по урегулированию конфликта интересов.

ГОЛОСОВАЛИ: «ЗА» 10 «ПРОТИВ» 0 «ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» 0

|  |  |
| --- | --- |
| Секретарь |   Н.А. Лебедева |
|  (подпись) (расшифровка подписи) |