**Порядок проведения специальной оценки условий труда**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Порядок проведения СОУТ определен Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

Обращаем внимание, что СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом.

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

СОУТ проводится в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 N 817н.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

При выборе организации, оказывающей услуги, рекомендуем удостовериться, что она и ее эксперты вправе проводить СОУТ, а сведения об этом включены в реестр.

С реестрами организаций и экспертов, оказывающих услуги по проведению СОУТ, можно ознакомиться на официальном сайте Министерства труда и социального развития Российской Федерации:

**реестр экспертов организации, проводящих СОУТ** - [akot.rosmintrud.ru/sout/experts](https://akot.rosmintrud.ru/sout/experts);

**реестр организаций, проводящих СОУТ** - akot.rosmintrud.ru/sout/organizations.

СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную [систему](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100204) учета, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих [сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=93980), составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения [отчета](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=463282&dst=101533) о проведении СОУТ.

На рабочих местах, указанных в [части 1 статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=100334) Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение СОУТ не требуется до наступления обстоятельств, установленных [частью 5 статьи 11](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984&dst=7) Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в подпунктах «а», «в» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ (все члены комиссии должны ознакомиться с графиком под подпись). В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест. В указанный перечень не нужно включать вакантные рабочие места (письмо Минтруда России от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041). Решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимает эксперт организации, которая проводит СОУТ, после чего оно утверждается комиссией (письмо Минтруда России от 15.02.2016 N 15-1/В-484). индивидуальный номер рабочего места, который при внеплановой и (или) повторной специальной оценке условий труда должен полностью совпадать с первоначально указанным для данного рабочего места

Обращаем внимание, что аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Результаты СОУТ оформляются в виде отчета, который составляет организация её проводившая. Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня, когда он был направлен работодателю организацией, проводившей СОУТ. Отчет должен содержать идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета автоматически, и который организация, проводящая СОУТ, сообщает работодателю еще до начала выполнения работ по проведению СОУТ. В течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета работодатель должен уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ. Это можно сделать любым способом, позволяющим подтвердить факт уведомления. Кроме того, в адрес данной организации необходимо направить заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, копию утвержденного отчета.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

 [Форма](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100018) и [порядок](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=391821&dst=100042) подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда установлены приказом Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=452984) от 28.12.2013 № 426-ФЗ, на рабочих местах, в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковым в соответствии с законодательством о СОУТ, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Декларация считается бессрочной, если нет оснований для прекращения ее действия и на декларируемых рабочих местах сохранены прежние условия труда. При возникновении обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, действие декларации в отношении рабочего места и аналогичных рабочих мест прекращается и на работодателя возлагается обязанность провести внеплановую специальную оценку.

Работодатель обязан в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ ознакомить в письменной форме работников с ее результатами. Периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, междувахтового отдыха в этот срок не включаются. Вновь принимаемые на работу лица также должны быть ознакомлены под роспись с результатами проведенной на их рабочих местах СОУТ и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда (письма Минтруда России от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3913 и от 16.06.2015 № 15-1/В-2425).

Работники вправе направить работодателю письменные возражения на результаты СОУТ. Работодатель обязан рассмотреть возражения и при необходимости принять решение о проведении внеплановой СОУТ.

В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель обязан разместить на интернет-сайте сводные данные о результатах оценки, а именно:

установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

Рассматриваемая обязанность возникает у работодателя при наличии у организации официального интернет-сайта.

В соответствии с подпунктом 18 пункта 2 статьи 17 Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» работодатель обязан сообщить в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения о результатах СОУТ. Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Она представляется в составе [ЕФС-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465162&dst=100388) ([п. 1 ст. 24](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=477396&dst=100264) Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

**Виды и размер административного наказания за непроведение СОУТ**

**и нарушение порядка ее проведения (****статья 5.27.1** **Кодекса Российской Федерации**

**об административных правонарушениях)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид наказания | В отношении кого применяется | Размер наказания (срок ограничения) | Основание |
| Штраф | Юридическое лицо | от 60 000 до 80 000 руб. | часть 2 статья 5.27.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо  | от 5 000 до 10 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Штраф при повторном нарушении | Юридическое лицо | от 100 000 до 200 000 руб. | часть 5 статья 5.27.1КоАП РФ |
| Должностное лицо  | от 30 000 до 40 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Приостановление деятельности при повторном нарушении  | Юридическое лицо | до 90 суток | часть 5 статья 5.27.1 КоАП РФ |
| Индивидуальный предприниматель |
| Дисквалификация при повторном нарушении | Должностное лицо  | от одного года до трех лет | часть 5 статья 5.27.1 КоАП РФ |

**Управление экономики Администрации Северодвинска,**

**г. Северодвинск, ул. Бойчука, 3, кабинет 309,**

**тел./факс 8(8184) 583008, guardwork@adm.severodvinsk.ru**